



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

04.09.2025

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova atrage atenția angajatorilor prahoveni că la data de 30 septembrie 2025 se împlinește termenul limită până la care trebuie să se înregistreze în REGES-ONLINE și, totodată, să completeze toate elementele contractelor individuale de muncă active la data accesării Registrului, care nu se regăsesc în sistemul informatic REVISAL.

Subliniem faptul că, începând cu data de 1 octombrie 2025, aplicația REVISAL nu va mai fi disponibilă, toate raportările urmând a se efectua exclusiv prin noua platformă digitală.

În acest sens, ITM Prahova vine în întâmpinarea angajatorilor prahoveni, acordând îndrumarea necesară și reamintește principalele beneficii pe care le oferă REGES-ONLINE:

- Administrarea digitală a contractelor de muncă și acces permanent la istoricul acestora;
- Raportarea în timp real și actualizarea automată a aplicației;
- Accesul securizat prin certificat digital calificat sau RoelD;
- Integrarea cu sistemele informatice interne de resurse umane, fără proceduri suplimentare de transfer a datelor;
- Platforma digitală este disponibilă direct din browser, fără instalare locală, accesând <https://reges.inspectiamuncii.ro/>;
- Autentificarea în registru se poate realiza fie cu cont creat pe platforma RoelD, fie cu semnătură digitală confirmată la ANAF;
- Trecerea la REGES-ONLINE nu presupune migrarea de către angajator a bazelor de date existente, aceasta fiind realizată în sistem.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

De asemenea, vă recomandăm să vizualizați tutorialele privind modalitatea de autentificare pe următorul link:

<https://www.youtube.com/watch?v=2116X2rtylE&list=PLpqSMiGqy3ZFAijRX02yGo59sE9aNZf1o>

Totodată, reamintim și răspunderea contravențională pe care o generează neconformarea, având în vedere faptul că ***nerespectarea obligației privind înregistrarea în Registru, în termen legal, se sancționează cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei, iar necompletarea tuturor elementelor contractelor individuale de muncă active la data înrolării în noul sistem, care nu se regăsesc în REVISAL, se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.***

Comunicare și indicatori statistici